

Na temelju članka 9. Statuta Gradske knjižnice Pregrada, KLASA: 612-04/19-01/28, URBROJ: 2214/01-380-19-1, od 29. travnja 2019. godine, uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika Grada Pregrade, KLASA: 612-04/21-01/57, URBROJ: 2214/01-02-21-4, od 8. prosinca 2021. godine, ravnateljica Gradske knjižnice Pregrada donosi

PRAVILNIK O PLAĆAMA

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama (u daljnjem tekstu Pravilnik) uređuju se prava radnika Gradske knjižnice Pregrada (u daljnjem tekstu Knjižnica) na osnovnu plaću i naknadu plaće te ostala materijalna prava.

Prava se ostvaruju na temelju rada i radnog odnosa.

Članak 2.

Sredstva za plaće radnika Knjižnice (u daljnjem tekstu radnik) i ostala materijalna prava radnika osiguravaju se u Proračunu grada Pregrade.

2. OSNOVNA PLAĆA

Članak 3.

Radnik ima pravo na plaću za obavljeni rad.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovicu za obračun plaće svojom odlukom određuje Gradonačelnik-ca.

Osnovica za izračun plaće ne može biti manja od osnovice za izračun plaće za državne, odnosno javne službenike i namještenike.

Članak 4.

Za radna mjesta u Knjižnici utvrđuju se koeficijenti složenosti poslova:

- ravnatelj Knjižnice.....1,81
- diplomirani knjižničar.....1,56
- administrativno-računovodstveni referent ½.....0,90
- pomoćni knjižničar.....0,85
- spremač ½.....0,601

Članak 5.

Plaća pripravnika utvrđuje se u iznosu od 85% osnovne plaće radnog mjesta za koje je pripravnik zasnovao radni odnos.

3. DODACI NA OSNOVNU PLAĆU

Članak 6.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za svaki sat rada, i to:

- za rad noću.....40%
- za prekovremeni rad.....50%
- za rad subotom..... 25%
- za rad nedjeljom..... 35%
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata..... 10%
- za rad praznicima i blagdanima..... 150%

Dodaci iz stavka I. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

Noćnim radom smatra se rad od 22 sata do 6 sati narednog dana.

Ako radnik radi na blagdane i neradne dane utvrđene Zakonom, ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Osnovna plaća uvećat će se:

- ako radnik ima znanstveni stupanj sveučilišni specijalist za 5%
- ako radnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti za 8%
- ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti za 15%,

ako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem radnik radi i ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem radnik radi.

Članak 7.

Poslodavac je svakom radniku obvezan platiti prekovremeni rad.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada i ako radnik to želi, radnik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5, sukladno mogućnostima organizacije rada poslodavca (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog rada).

Dodatak za dvokratni rad obračunava se za sve sate rada u danu kada se radilo dvokratno. Pravo na uvećanje plaće temeljem dvokratnog rada imaju radnici koji su ispunili propisanu tjednu i mjesečnu satnicu rada.

Članak 8.

Plaća radnika obračunava se u mjesečnom bruto iznosu kao zbroj osnovne plaće i dodatka na osnovnu plaću. Na ovako utvrđeni bruto iznos obračunavaju se propisani doprinosi na plaću.

Isplata plaće vrši se u neto iznosu jedanput mjesečno za protekli mjesec.

Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuju se najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Poslodavac je dužan najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Poslodavac koji na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Obračuni plaće su ovršne isprave.

4. NAKNADA PLAĆE

Članak 9.

Za razdoblje u kojima ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom, radnik ima pravo na naknadu plaće.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- bolovanja,

- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od poslodavca,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, Kolektivnim ugovorom ili ovim Pravilnikom.

Članak 10.

Za vrijeme privremenog udaljenja iz Knjižnice radniku pripada naknada plaće u visini jedne trećine, odnosno ako radnik uzdržava obitelj, u visini polovice prosječne plaće iz prethodnog tromjesečja.

5. OSTALA MATERIJALNA PRAVA ZAPOSLENIKA

Članak 11.

Isplatu ostalih materijalnih prava, u okviru osiguranih sredstava, odobrava ravnatelj.

Regres

Članak 12.

Radniku se može isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora.

Prigodne nagrade

Članak 13.

Radnici imaju pravo na prigodne nagrade (godišnja nagrada za božićne blagdane, naknada za korištenje godišnjeg odmora i sl.) i pravo na dar u naravi u iznosu u visini kako je to određeno za državne službenike i namještenike važećim kolektivnim ugovorom.

Dar za djecu

Članak 14.

Svakom djetetu radnika mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana sv. Nikole u visini kako je to određeno za državne službenike i namještenike važećim kolektivnim ugovorom.

Sredstva iz stavka 1. ovog članka isplaćuju se roditelju po kojem je dijete zdravstveno osigurano i to na način da mu se za svako dijete isplati iznos iz stavka 1. ovog članka posebno.

Naknada može biti dana roditelju i u obliku novčanog bona za kupnju poklona ili u obliku poklona.

Otpremnina

Članak 15.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini od 3 proračunske osnovice.

Proračunska osnovica određena je Zakonom o izvršavanju državnog proračuna RH koji se donosi uz proračun RH za svaku proračunsku godinu.

Pomoći

Članak 16.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja rada - 3 proračunske osnovice i troškove pogreba;
- smrti radnika – 2 proračunske osnovice;
- smrti supružnika, djeteta i roditelja - 1 proračunska osnovica.

Članak 17.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika – u visini jedne proračunske osnovice,
- bolovanja dužeg od 90 dana - jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice
- rođenja djeteta – u visini 50 % proračunske osnovice.

Nastanak invalidnosti radnika utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja o općoj nesposobnosti za rad.

Nastanak invalidnosti malodobnog djeteta utvrđuje se pravomoćnim rješenjem o invalidnosti nadležne službe socijalne skrbi.

Radi pokrića participacije pri liječenju i radi kupnje, odnosno pokrića participacije prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja pomagala i lijekovi su prema preporuci nadležnog liječnika specijalista po pravilima medicinske struke prijeko potrebni i nenadomjestivi za radnika, dijete ili supružnika, radniku pripada pomoć u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice jednom godišnje.

Dnevnice i naknade troškova putovanja

Članak 18.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica na koju se prema propisima ne plaća porez te naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuje se u kunama, a u visini neoporezivog iznosa dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo.

Članak 19.

Za vrijeme rada izvan sjedišta Knjižnice i izvan mjesta njegova stalnog boravka radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Terenski dodatak može se isplatiti ako radnici borave i rade na terenu duže od 8 sati dnevno, pa i u slučaju kada ne postoji potreba za noćenjem radnika na terenu, u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak.

Dnevnica i terenski dodatak se međusobno isključuju.

Naknada za odvojeni život

Članak 20.

Radniku pripada naknada za odvojeni život kada je upućen na rad izvan sjedišta Knjižnice, a isplaćuje se u visini iznosa na koji se prema propisima ne plaća porez.

Naknada za troškove prijevoza

Članak 21.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla sukladno odredbama članka 530. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Naknada za korištenje privatnog automobila

Članak 22.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe nadoknadić će mu se troškovi u visini iznosa utvrđenog posebnim propisom na koji se ne plaća porez.

Naknada za troškove prehrane

Članak 23.

Radniku se mogu neoporezivo isplatiti novčane paušalne naknade za troškove prehrane – do 5.000,00 kn godišnje.

Novčane nagrade za radne rezultate

Članak 24.

Radniku se mogu isplatiti novčane nagrade za radne rezultate u visini neoporezivog iznosa do 5.000,00 kn godišnje. Odluka o nagradi se donosi uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika-ce.

Osiguranje

Članak 25.

Radnici su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

Radnici imaju jedanput u dvije godine pravo na organizirani sistematski pregled sukladno specifikaciji zdravstvenih pregleda utvrđenih važećim kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike.

Jubilarna nagrada

Članak 26.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidan rad u Knjižnici, i to za navršениh:

- 5 godina	1 osnovica
- 10 godina	1,25 osnovica
- 15 godina	1,50 osnovica
- 20 godina	1,75 osnovica
- 25 godina	2 osnovice
- 30 godina	2,50 osnovice
- 35 godina	3 osnovice
- 40 godina	4 osnovice
- 45 godina	5 osnovica

Radniku će se isplatiti jubilara nagrada iz stavka 1. ovoga članka za godinu u kojoj je stekao pravo na isplatu, slijedeći mjesec nakon mjeseca u kojem je radnik navršio određeni neprekinuti radni status u Knjižnici.

Visina osnovice za isplatu jubilarnih nagrada utvrđuje se u visini kako je to određeno za državne službenike i namještenike važećim kolektivnim ugovorom.

Odluku o nagradi donosi ravnatelj uz prethodnu suglasnost gradonačelnika-ce

6. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 27.

Knjižnica je dužna radniku najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili druge novčane naknade dostaviti obračun iz kojega je razvidno kako su utvrđeni iznosi plaće, naknade plaće ili druge novčane naknade.

Članak 28.

Ako Knjižnica na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili drugu novčanu naknadu ili ih ne isplati u cijelosti, Knjižnica je dužna do kraja mjeseca u kojem su dospjele rečene novčane isplate, uručiti radniku obračun iznosa koji mu je Knjižnica dužna isplatiti.

Članak 29.

Ovaj Pravilnik se mijenja i dopunjuje na način na koji je donesen.

Članak 30.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvi dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Knjižnice.

Ravnateljica

Draženka Gretić, dipl. knjižničar

KLASA: 612-04/21-01/58
URBROJ: 2214/01-380-21-4
Pregrada, 10. prosinca 2021.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Gradske knjižnice Pregrada dana 10. prosinca 2021. godine te je stupio na snagu dana 11. prosinca 2021. godine.

Ravnateljica

Draženka Gretić, dipl. knjižničar